



COMUNE DI PERGINE VALSUGANA

(Provincia di Trento)

Verbale di Deliberazione della Giunta comunale

n. 217 dd. 23-12-2024

OGGETTO: Modifica delibera di individuazione e graduazione delle posizioni organizzative

Il giorno **23-12-2024** alle ore 10:50 nella sala delle riunioni, con l'osservanza delle prescritte formalità di legge, si è convocata la Giunta Comunale:

OSS EMER ROBERTO	Sindaco	Presente
CASAGRANDE DANIELA	Vicesindaco	Presente
BETTI MORGAN	Assessore	Presente
BORTOLAMEDI ELISA	Assessore	Assente Giustificato
DEMOZZI FRANCO	Assessore	Assente Giustificato
NEGRIOLLI MASSIMO	Assessore	Presente
PINTARELLI CARLO	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Generale: Nicola Paviglianiti.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente Roberto Oss Emer invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la proposta del relatore riguardante l'oggetto;

rilevato che, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto hanno espresso i pareri di competenza:

- il Dirigente della Direzione Generale, Nicola Paviglianiti, parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa in data 19.12.2024;
- la Dirigente della Direzione Risorse Finanziarie, Responsabile del Servizio Finanziario, Monica Gemma, parere favorevole sotto il profilo della regolarità contabile in data 23.12.2024;

visto l'art. 16 del Regolamento di Organizzazione: *“La Giunta comunale determina il numero delle posizioni organizzative da istituire. L'incarico di posizione organizzativa comporta l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato e può essere conferito nei seguenti casi:*

- a) per lo svolgimento di funzioni di direzione e coordinamento di unità organizzative di secondo livello;*
- b) per lo svolgimento di funzioni legate a processi e progetti, da svilupparsi in tempi determinati, di particolare rilevanza e criticità che comportano relazioni ed attività con altre strutture interne ed esterne;*
- c) per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione.*

Le posizioni organizzative sono graduate in funzione della professionalità richiesta, della complessità e della responsabilità che caratterizzano la posizione stessa. Tale graduazione, approvata dalla Giunta comunale su proposta del Segretario Generale sentita la Conferenza dei Dirigenti, resta in vigore fino al verificarsi di modifiche organizzative o delle competenze che possono variare uno dei tre parametri indicati [...]”;

visto l'art. 150 del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 per il personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 01.10.2018, che prevede: *“Le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;*
- c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.*

Le Amministrazioni che intendano avvalersi di tale facoltà adotteranno specifico provvedimento per:

- a) individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;*
- b) graduare le stesse in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;*
- c) individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;*
- d) fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità.”;*

visto altresì l'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 08.02.2011 e in particolare la tabella D;

visto il Regolamento di organizzazione del comune di Pergine Valsugana approvato dal Consiglio comunale n. 17 del 23.05.2015 e ss.mm.i.i. ed in particolare l'art. 16 che demanda alla Giunta comunale la determinazione del numero delle posizioni organizzative da istituire;

vista la propria deliberazione n. 215 di data odierna con la quale viene approvata la nuova struttura organizzativa di secondo livello a seguito della reintroduzione della direzione denominata Pianificazione e Gestione del Territorio;

rilevato in particolare che con la citata deliberazione si è previsto di:

- incorporare dalla Direzione Lavori Pubblici la struttura di secondo livello denominata “Urbanistica”, assegnandola alla Direzione Pianificazione e Gestione del Territorio;
- sopprimere la struttura di secondo livello denominata “Edilizia privata – SUAP” nella Direzione Servizi ai Cittadini, trasferendo le relative attività, con eccezione del commercio (SUAP), alla Direzione Pianificazione e Gestione del Territorio con assegnazione in staff al Dirigente dell'unità di secondo livello denominata “Edilizia”;

richiamata la propria precedente deliberazione n. 181 del 19.12.2023 con la quale veniva approvata la nuova graduazione delle posizioni organizzative con decorrenza 01.01.2024;

ritenuto pertanto di:

- 1) collocare le posizioni organizzative già individuate nella nuova organizzazione, in particolare il trasferimento della posizione organizzativa “Urbanistica” dalla Direzione Lavori Pubblici alla direzione Pianificazione e Gestione del Territorio;
- 2) stralciare la posizione organizzativa “Edilizia privata - SUAP” dalla Direzione Servizi ai Cittadini;
- 3) incorporare la posizione organizzativa per attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione denominata “4.4. Supporto alla Direzione” dalla Direzione Servizi ai Cittadini per assegnare a servizio della Direzione medesima e della Direzione Pianificazione e Gestione del Territorio in considerazione del fatto che la prima continuerà ad occuparsi delle attività

inerenti il commercio (SUAP) e la seconda delle attività relative all'edilizia privata;

richiamata la metodologia di valutazione delle posizioni organizzative di cui all'Allegato C alla medesima che si ritiene di confermare e che prevede di attribuire un massimo di 110 punti al fattore complessità e un massimo di 90 punti al fattore responsabilità, con conseguente graduazione della retribuzione di posizione in base al punteggio complessivo ottenuto;

valutato inoltre di confermare la valutazione delle posizioni organizzative, così come individuate dalla deliberazione giuntale 181 dd. 19.12.2023;

vista, alla luce di quanto esposto, la necessità di procedere alla modifica della deliberazione di Giunta n. 181/2023, riapprovando l'Allegato denominato "*Individuazione e graduazione delle posizioni organizzative*";

rilevato che le posizioni organizzative individuate, per ciascuna struttura di primo livello, per l'effetto, saranno le seguenti:

	DIREZIONE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	TIPOLOGIA INCARICO	UNITA' COORDINATA
1	Direzione Generale	1.1. Area Istituzionale e Organizzazione	per attività di direzione coordinamento	2 °livello
		1.2 Ufficio personale	per attività di direzione coordinamento	2 °livello
		1.3 E-government	per attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione nel settore ICT	-
2	Direzione Risorse Finanziarie	2.1 Tributi	per attività di direzione coordinamento	2° livello
		2.2 Supporto alla Direzione Risorse Finanziarie	per attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione	-
3	Corpo Intercomunale Polizia Locale	3.1 Area Direzionale	per attività di direzione	2° livello

			coordinamento	
4	Direzione Servizi ai Cittadini	4.1 URP – Servizi demografici	per attività di direzione coordinamento	2° livello
		4.2 Attività sociali, sport e cultura	per attività di direzione coordinamento	2° livello
5	Direzione Lavori pubblici e Patrimonio	5.1 Area Tecnica e Ambiente	per attività di direzione coordinamento	2° livello
		5.2 Team amministrativo unico	per attività di direzione coordinamento	2° livello
		5.3 Cantiere comunale	per attività di direzione coordinamento	2° livello
		5.4 Contratti	per attività con contenuti di alta specializzazione	-
		5.5 Parchi giardini e custodia forestale	per attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione	-
6	Direzione Pianificazione e Gestione del Territorio	6.1 Urbanistica	per attività di direzione coordinamento	2° livello

e per quanto riguarda la posizione organizzativa trasversale:

	Direzione Servizi ai Cittadini e Direzione Pianificazione e Gestione del Territorio	Supporto alle Direzioni	per attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione	-
--	---	-------------------------	---	---

visto il contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali 2016-2018 e i successivi accordi contrattuali che hanno disciplinato gli incarichi di posizione organizzativa;

visto il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

visto il combinato disposto della L.P. 18/2015 e del D.lgs 267/2000 (Testo unico sulle leggi dell'ordinamento degli enti locali) così come modificato dal D.lgs 118/2011 e ss.mm.;

visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 55 dd. 06.07.2001 e ss.mm.;

vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 dd. 27.12.2023, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: *“Approvazione della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026, del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 (Allegato 9 al D.Lgs. n. 118/2011), del Piano degli indicatori e della Nota integrativa.”* e successive variazioni;

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 192 del 27.12.2023, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: *“Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) esercizi 2024-2026: parte finanziaria (ex Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.)”* e successive variazioni;

vista la deliberazione giuntale n. 13 del 30.01.2024: *“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e dell'art. 3 della Legge Regionale 7/2022”* che dà pratica attuazione al principio di distinzione delle funzioni fra organi elettivi e dirigenti, indicando anche quali atti rimangono di competenza della Giunta e del Sindaco;

richiamato l'Allegato dimesso in atti in relazione ai riflessi contabili diretti e indiretti sulla gestione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente che discendono dal presente provvedimento, ai fini dell'art. 185 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm.ii.;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale, ai sensi dell'art. 53 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige;

visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione consiliare n. 55 dd. 28.11.2006, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio n. 40 del 22.07.2014, n. 27 del 28.05.2015 e n. 14 del 03.03.2016;

ritenuto che ricorrano i presupposti per la dichiarazione dell'immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 183, comma 4 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, al fine di consentire la tempestiva adozione degli atti attuativi ed organizzativi conseguenti;

ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare l'allegato denominato "*Individuazione e graduazione delle Posizioni Organizzative*", che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, il quale modifica e sostituisce l'allegato alla deliberazione di Giunta comunale n. 181 dd. 19.12.2023 con decorrenza 01.01.2025;
2. di dare atto che la spesa conseguente alla individuazione e graduazione delle posizioni organizzative risulta disponibile negli stanziamenti previsti nel Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 (missione 1) approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 57 di data 27.12.2023 e successive modificazioni e integrazioni e verrà assunto con apposito provvedimento dirigenziale;
3. di dare atto che compete al Sindaco con proprio atto la nomina delle posizioni organizzative;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, della Legge Regionale n. 2 di data 3 maggio 2018 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (supplemento n. 2 dal B.U. n. 19/I-II del 20.05.2018).

*** ** * ** ***

Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione alla Giunta comunale, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5) dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Alla presente deliberazione sono uniti:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile;
- certificazione iter pubblicazione ed esecutività.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
- F.to Roberto Oss Emer



Il Segretario Generale
- F.to Nicola Paviglianiti -