



Consorzio dei Comuni Trentini

PIANO FORMATIVO COMUNE DI PERGINE VALSUGANA – CALENDARIZZAZIONE 2020

	Marco-Contenuti formativi	Dirigenti (8)	P.O. e capo ufficio (14)	Ruoli operativi	Personale di front line	Note (TOT. 142)
1	La crescita delle persone: dalla delega alla valutazione - Dott. Canu	20 maggio	25 maggio			
2	Gestione dei conflitti, mediazione e negoziazione - Dott. Canu	23 giugno	30 giugno			
3	Gestione del tempo e dello stress - Dott. Canu	22 settembre	23 settembre			
5	Qualità del servizio e rapporto con il cittadino - Dott. Galli		8 giugno 16 settembre	9 giugno 15 settembre		
6	Coaching individuale o di gruppo (scegliendo il/i docenti) Dott. Ragazzi – Dott. Nicastro – Dott.ssa Scopel	36 ore	18 ore			
7	Decision making, individuazione priorità, assegnazione e gestione obiettivi, monitoraggio tempi -Ing. Bracci	10 giugno	11 giugno			
8	La comunicazione efficace nel gruppo di lavoro- Dott. Galli			29 settembre 19-20 ottobre 24 novembre	30 settembre 21 ottobre 25 novembre	
9	Temi giuridico-amministrativi: Principi e tecniche di redazione dell'atto amministrativo - Avv. Bertin La trasparenza amministrativa e il diritto di accesso e i suoi riflessi nella stesura e pubblicazione degli atti - Avv. Bertin Gestione rifiuti cantiere comunale/programmazione neve - Ing. Furlan Comunicazione cantiere comunale – cittadino - Dott. Galli La costruzione del nuovo piano anticorruzione - Dott. Nicastro La nuova contabilità ed il bilancio armonizzato – Dott. Allegretti Demografici - Dott. Ebranati - Dott.ssa Martinelli Competenze tecniche (edilizia, urbanistica e lavori pubblici, SCIA)		9 giugno 14 luglio 8 settembre 10 giugno mat. 1 giorno	17 giugno 7 luglio 29 settembre		
Totale giornate d'aula seconda annualità		12 giorni	9 giorni	13,5 giorni	8,5 giorni	TOTALE 43 GIORNATE



Consorzio dei Comuni Trentini

PIANO FORMATIVO COMUNE DI PERGINE VALSUGANA – IPOTESI COINVOLGIMENTO DOCENTI ED ESPERTI FORMATORI ANNO 2020

1. Marco Allegretti

Esperto Formatore - Dottore Commercialista e Revisore contabile, già Dirigente di Area Servizi Finanziari di Ente locale - Consulente in materia di contabilità degli Enti locali, IFEL Fondazione ANCI. Autore di numerose pubblicazioni, editorialista de "Il Sole 24 Ore".

2. Margherita Bertin

Svolge attività forense, esperta formatrice in materia Trasparenza, accesso, privacy, anticorruzione, redazione atti amministrativi, è docente in corsi di formazione destinati al personale della Pubblica Amministrazione. Autrice di numerose pubblicazioni sul tema e di articoli, tra gli altri, per il Sole 24 Ore, Management Locale, Comuni d'Italia e La Gazzetta degli Enti Locali.

3. Elisabetta Bracci

Formatore esperto nelle materie inerenti al miglioramento continuo e all'eccellenza del settore facility management, energy management e servizi generali, nonché per all'applicazione dei principi di project management. Consulente direzionale / organizzativo e formatrice, specialista in ambito facility. Ha maturato una solida esperienza di respiro nazionale e multinazionale sul tema. Collabora con Università, Associazioni e con l'Ente Normativo Italiano UNI per la diffusione dei principi della performance nei servizi e del benessere in azienda.

4. Roberto Canu

Psicologo del lavoro e delle organizzazioni, formatore comportamentale, con particolare riferimento alle tematiche della comunicazione, del lavoro di gruppo, della leadership, della cultura del cambiamento, della gestione dei conflitti e della valutazione dei collaboratori. Esperto in valutazione e prevenzione, gestione rischi psicosociali (mobbing e stress lavoro-correlato) e nella selezione del personale. È ideatore e conduttore di eventi di teatro-formazione.

5. Piero Ebranati

Responsabile Ufficio Anagrafe ed elettorale del Comune di Trento. Coordinatore della Commissione tecnica Affare Demografici del Consorzio dei Comuni Trentini.

6. Andrea Galli

Formatore esperto sui temi dello sviluppo personale e Soft Skills, della gestione dei conflitti e della cultura negoziale, del Teambuilding, Teamworking e dinamiche di gruppo e dell'Intelligenza Emotiva, nella pubblica amministrazione e in ambito aziendale. Ha insegnato per oltre 10 anni sviluppo personale presso il Master Business Administration (MBA) ed il Master in Finanza e Controllo di Gestione (MFC) della Profingest di Bologna, oggi Fondazione Bologna University Business School, dove dal 2009 è docente nel General Management Programme (GMP), nonché in altri percorsi di formazione manageriale. Ha collaborato inoltre con il Dipartimento di Scienze della Comunicazione e dello Spettacolo dell'Università Cattolica di Milano.

7. Chiara Martinelli

Responsabile Ufficio Stato civile e decentramento del Comune di Trento. Componente della Commissione tecnica Affari Demografici del Consorzio dei Comuni Trentini.

8. Franco Nicastro

Responsabile del Servizio "Anticorruzione e Trasparenza" del Comune di Venezia – Docente in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza amministrativa – Lead Auditor norme ISO 37001:2006 "Sistemi di gestione anticorruzione" – Docente del modulo "L'anticorruzione e la mappatura dei processi nella P.A.", all'interno del Master di II° liv. "Auditing e Controllo Interno – Enti ed Aziende Pubbliche" Università di Pisa – Docente in materia di prevenzione della corruzione, risk management e trasparenza amministrativa Università "Ca Foscari"di Venezia e Dipartimento di Economia e Management Università di Pisa.

9. Paolo Ragazzi

Esperto formatore in materia di gestione dei collaboratori, gestione del cambiamento e gestione del conflitto, lavoro in gruppo e problem solving. Opera nell'ambito della formazione, selezione e valutazione. Esperto in attività di coaching e in teambuilding. Utilizza il metodo della formazione esperienziale al fine di far prendere consapevolezza, al singolo individuo e al gruppo di partecipanti, dei comportamenti e delle modalità relazionali attualmente agite, e di giungere a condividere un approccio strutturato che permetta loro di esprimere il meglio delle proprie potenzialità.

10. Vanda Scopel

Psicologa, formatrice, esperta di teoria e prassi dell'organizzazione, del management e gestione delle risorse umane all'interno dei servizi rivolti alla persona e orientati alla qualità, di lavoro istituzionale, di direzione del personale e di coordinamento di équipe professionali e pluriprofessionali.

- la Responsabile d'Area -
- Catherine Tonini -
- C - Q - M -