



Consorzio dei Comuni Trentini

PIANO FORMATIVO COMUNE DI PERGINE VALSUGANA – CALENDARIZZAZIONE 2020

Marco-Contenuti formativi		Dirigenti (8)	P.O. e capo ufficio (14)	Ruoli operativi	Personale di front line	Note (TOT. 142)
1	La crescita delle persone: dalla delega alla valutazione - Dott. Canu	20 maggio	25 maggio			
2	Gestione dei conflitti, mediazione e negoziazione - Dott. Canu	23 giugno	30 giugno			
3	Gestione del tempo e dello stress - Dott. Canu	22 settembre	23 settembre			
5	Qualità del servizio e rapporto con il cittadino - Dott. Galli			8 giugno 16 settembre	9 giugno 15 settembre	
6	Coaching individuale o di gruppo (scegliendo il/i docenti) Dott. Ragazzi – Dott. Nicastro – Dott.ssa Scopel	36 ore	18 ore			
7	Decision making, individuazione priorità, assegnazione e gestione obiettivi, monitoraggio tempi -Ing. Bracci	10 giugno	11 giugno			
8	La comunicazione efficace nel gruppo di lavoro- Dott. Galli			29 settembre 19-20 ottobre 24 novembre	30 settembre 21 ottobre 25 novembre	
9	Temi giuridico-amministrativi:					
	Principi e tecniche di redazione dell'atto amministrativo - Avv. Bertin			9 giugno 14 luglio 8 settembre	17 giugno 7 luglio 29 settembre	
	La trasparenza amministrativa e il diritto di accesso e i suoi riflessi nella stesura e pubblicazione degli atti - Avv. Bertin					
	Gestione rifiuti cantiere comunale/programmazione neve - Ing. Furlan			1 giorno 10 giugno mat.		
	Comunicazione cantiere comunale – cittadino - Dott. Galli					
	La costruzione del nuovo piano anticorruzione - Dott. Nicastro	1 giorno				Con formatore esterno
	La nuova contabilità ed il bilancio armonizzato – Dott. Allegretti	1 giorno	1 giorno	0,5 giorno	0,5 giorno	Con formatore interno/esterno
	Demografici - Dott. Ebranati - Dott.ssa Martinelli			1 giorno		Con formatore esterno
	Competenze tecniche (edilizia, urbanistica e lavori pubblici, SCIA)		1 giorno	2 giorni		
Totale giornate d'aula seconda annualità		12 giorni	9 giorni	13,5 giorni	8,5 giorni	TOTALE 43 GIORNATE



PIANO FORMATIVO COMUNE DI PERGINE VALSUGANA – IPOTESI COINVOLGIMENTO DOCENTI ED ESPERTI FORMATORI ANNO 2020

- 1. Marco Allegretti**
Esperto Formatore - Dottore Commercialista e Revisore contabile, già Dirigente di Area Servizi Finanziari di Ente locale - Consulente in materia di contabilità degli Enti locali, IFEL Fondazione ANCI. Autore di numerose pubblicazioni, editorialista de "Il Sole 24 Ore".
- 2. Margherita Bertin**
Svolge attività forense, esperta formatrice in materia Trasparenza, accesso, privacy, anticorruzione, redazione atti amministrativi, è docente in corsi di formazione destinati al personale della Pubblica Amministrazione. Autrice di numerose pubblicazioni sul tema e di articoli, tra gli altri, per il Sole 24 Ore, Management Locale, Comuni d'Italia e La Gazzetta degli Enti Locali.
- 3. Elisabetta Bracci**
Formatore esperto nelle materie inerenti al miglioramento continuo e all'eccellenza del settore facility management, energy management e servizi generali, nonché per all'applicazione dei principi di project management. Consulente direzionale / organizzativo e formatrice, specialista in ambito facility. Ha maturato una solida esperienza di respiro nazionale e multinazionale sul tema. Collabora con Università, Associazioni e con l'Ente Normativo Italiano UNI per la diffusione dei principi della performance nei servizi e del benessere in azienda.
- 4. Roberto Canu**
Psicologo del lavoro e delle organizzazioni, formatore comportamentale, con particolare riferimento alle tematiche della comunicazione, del lavoro di gruppo, della leadership, della cultura del cambiamento, della gestione dei conflitti e della valutazione dei collaboratori. Esperto in valutazione e prevenzione, gestione rischi psicosociali (mobbing e stress lavoro-correlato) e nella selezione del personale. È ideatore e conduttore di eventi di teatro-formazione.
- 5. Piero Ebranati**
Responsabile Ufficio Anagrafe ed elettorale del Comune di Trento. Coordinatore della Commissione tecnica Affare Demografici del Consorzio dei Comuni Trentini.
- 6. Andrea Galli**
Formatore esperto sui temi dello sviluppo personale e Soft Skills, della gestione dei conflitti e della cultura negoziale, del Teambuilding, Teamworking e dinamiche di gruppo e dell'Intelligenza Emotiva, nella pubblica amministrazione e in ambito aziendale. Ha insegnato per oltre 10 anni sviluppo personale presso il Master Business Administration (MBA) ed il Master in Finanza e Controllo di Gestione (MFC) della Profingest di Bologna, oggi Fondazione Bologna University Business School, dove dal 2009 è docente nel General Management Programme (GMP), nonché in altri percorsi di formazione manageriale. Ha collaborato inoltre con il Dipartimento di Scienze della Comunicazione e dello Spettacolo dell'Università Cattolica di Milano.



Consorzio dei Comuni Trentini

7. Chiara Martinelli

Responsabile Ufficio Stato civile e decentramento del Comune di Trento. Componente della Commissione tecnica Affari Demografici del Consorzio dei Comuni Trentini.

8. Franco Nicastro

Responsabile del Servizio "Anticorruzione e Trasparenza" del Comune di Venezia – Docente in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza amministrativa – Lead Auditor norme ISO 37001:206 "Sistemi di gestione anticorruzione" – Docente del modulo "L'anticorruzione e la mappatura dei processi nella P.A.", all'interno del Master di II° liv. "Auditing e Controllo Interno – Enti ed Aziende Pubbliche" Università di Pisa – Docente in materia di prevenzione della corruzione, risk management e trasparenza amministrativa Università "Ca' Foscari" di Venezia e Dipartimento di Economia e Management Università di Pisa.

9. Paolo Ragazzi

Esperto formatore in materia di gestione dei collaboratori, gestione del cambiamento e gestione del conflitto, lavoro in gruppo e problem solving. Opera nell'ambito della formazione, selezione e valutazione. Esperto in attività di coaching e in teambuilding. Utilizza il metodo della formazione esperienziale al fine di far prendere consapevolezza, al singolo individuo e al gruppo di partecipanti, dei comportamenti e delle modalità relazionali attualmente agite, e di giungere a condividere un approccio strutturato che permetta loro di esprimere il meglio delle proprie potenzialità.

10. Vanda Scopel

Psicologa, formatrice, esperta di teoria e prassi dell'organizzazione, del management e gestione delle risorse umane all'interno dei servizi rivolti alla persona e orientati alla qualità, di lavoro istituzionale, di direzione del personale e di coordinamento di équipe professionali e pluriprofessionali.

- la Responsabile d'Area -
- Catherine Tonini -