

Comune di Pergine Valsugana

Graduazione delle posizioni dirigenziali.

Approvato dalla Giunta comunale con
deliberazione n. dd.



IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Nicola Paviglianiti

1. Definizione dei criteri e dei parametri

(Fattori considerati)

Nella valutazione viene usato il metodo analitico del punteggio basato sulla individuazione di alcuni fattori comuni a tutte le posizioni organizzative dirigenziali.

Per ogni posizione viene applicata la griglia di fattori. Per ogni fattore si prevedono tre graduazioni misurate in punti. Ogni posizione sarà valutata applicando la stessa griglia di fattori. Ciò che differenzia una posizione dall'altra sarà la maggiore o minore intensità dei fattori stessi applicati.

1. Livello di autonomia della posizione

Primo grado	Riferita alla sola quantità e qualità delle prestazioni esercita autonomia istruttoria ristretta a procedure anche complesse ma definite e previste.	Punti:	fino a 10
Secondo grado	Nei limiti degli obiettivi e delle risorse assegnate esercita buona autonomia operativa a partire da istruzioni di carattere generale e da indicazioni di eventuali priorità.	Punti:	fino a 20
Terzo grado	Nei limiti degli indirizzi politici esercita ampia autonomia sulla definizione dei risultati e sui modi per ottenerli.	Punti:	fino a 30

2. Complessità organizzativa della posizione

Primo grado	Il contesto organizzativo è caratterizzato da bassa complessità. Sono gestite informazioni ripetitive, bassa variabilità ambientale, processi produttivi consolidati e routinari, basso livello di differenziazione interna. Vengono gestite situazioni identiche caratterizzate da semplicità.	Punti:	fino a 10
Secondo grado	Il contenuto organizzativo è caratterizzato da media complessità, sono gestite informazioni complesse, significativa pressione ambientale, processi produttivi poco standardizzabili, significativa differenziazione interna. Vengono gestite situazioni variabili caratterizzate da aspetti poco standardizzabili.	Punti:	fino a 20
Terzo grado	Il contenuto organizzativo è caratterizzato da alta complessità. Sono gestite informazioni da recuperare ed elaborare continuamente, forte pressione ambientale, processi produttivi poco standardizzabili. Vengono gestite situazioni altamente variabili caratterizzate da aspetti poco standardizzabili.	Punti:	fino a 30

3. Responsabilità gestionali

Primo grado	La posizione risponde della correttezza tecnica e dell'attività propria e dei collaboratori.	Punti:	fino a 10
Secondo grado	La posizione risponde dei risultati propri e dei propri collaboratori rispetto agli obiettivi funzionali specifici.	Punti:	fino a 20
Terzo grado	La posizione risponde agli indirizzi programmatici e agli obiettivi generali espressi dall'organo di governo dell'ente. Ha la responsabilità globale sugli obiettivi e risultati di gruppi differenziati di operatori.	Punti:	fino a 30

4. Specializzazione

Primo grado	Vi sono almeno 4 posizioni "simili" (elevata intercambiabilità).	Punti:	fino a 10
Secondo grado	Vi sono almeno 3 posizioni "simili" (media intercambiabilità).	Punti:	fino a 20
Terzo grado	Vi sono 2 posizioni "simili" o un'unica posizione (bassa intercambiabilità).	Punti:	fino a 30

5. Finalità della posizione e sua rilevanza

Primo grado	Finalità rilevante ma strumentale agli obiettivi istituzionali.	Punti:	fino a 10
Secondo grado	Finalità indirettamente rilevante rispetto agli obiettivi istituzionali.	Punti:	fino a 20
Terzo grado	Finalità strategica rispetto agli obiettivi istituzionali.	Punti:	fino a 30

2. Posizioni di direzione di struttura

Le posizioni oggetto di valutazione sono:

1. Direzione Servizi ai Cittadini
2. Direzione Lavori Pubblici e Patrimonio
3. Direzione Risorse Finanziarie
4. Corpo Itercomunale di Polizia locale
5. Direzione Pianificazione e Gestione del Territorio

3. Valutazione delle posizioni

La Giunta comunale, sulla base dei criteri e dei parametri prefissati ritiene di attribuire a ciascuna posizione la seguente valutazione.

STRUTTURA	AUTONOMIA	COMPLESSITA'	RESPONSABILITA'	SPECIALIZZAZIONE	FINALITA'	TOTALE PUNTEGGIO
Direzione Servizi ai Cittadini	20	22	19	24	22	107
Direzione Lavori Pubblici e Patrimonio	30	30	20	30	30	140
Direzione Risorse Finanziarie	23	24	30	30	29	136
Corpo Intercomunale di Polizia Locale	19	30	18	20	20	107
Direzione Pianificazione e Gestione del Territorio	21	22	21	24	22	110

4. Calcolo del valore per punto

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ammonta ad € 127.553,00 e viene incrementato di € 13.285,00 utilizzando parte del fondo 2023 destinato alla retribuzione di posizione e non utilizzato nel corso del medesimo anno. La nuova consistenza secondo le regole contrattuali per la gestione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è pertanto di € 140.838,00.

Per la remunerazione delle retribuzioni di risultato, si ritiene di destinare il 20,2786 % dello stesso (minimo contrattuale 15%) e pertanto il fondo risulta così suddiviso:

- importo da destinare alla retribuzione di risultato € 28.560,00
- importo da destinare alla retribuzione di posizione € 112.278,00

Il valore economico per punto è pari quindi ad € 187,13 (€ 112.278,00 fondo r.p./600 punti)

5. I risultati della valutazione

N.	SERVIZIO	TOTALE PUNTI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
1	Direzione Servizi ai Cittadini	107	€ 20.023,00
2	Direzione Lavori Pubblici e Patrimonio	140	€ 26.198,00
3	Direzione Risorse Finanziarie	136	€ 25.450,00
4	Corpo Intercomunale di Polizia Locale	107	€ 20.023,00
5	Direzione Pianificazione e Gestione del Territorio	110	€ 20.584,00