



COMUNE DI PERGINE VALSUGANA

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI ABILITATI ALL'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI AI FINI DELLA NOMINA ALL'INCARICO DI DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE A.S.I.F. G.B. CHIMELLI.

CRITRI DI VALUTAZIONE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO Estratto verbale n. 1 di data 05.07.2024

OMISSIS

e) determinazione delle modalità per l'effettuazione delle prove e dei criteri di valutazione

ultimate le operazioni e formalità descritte nei precedenti punti a) b) c) e d), visto il Regolamento per le procedure di assunzione del personale,

prende atto

delle modalità previste dall'avviso di selezione, il quale stabilisce che i candidati ammessi sostengono un colloquio finalizzato:

- alla verifica e valutazione delle competenze e conoscenze tecnico/specialistiche nelle tematiche, attività e ambiti di intervento connessi ai servizi socio educativi per l'infanzia e della gestione delle politiche familiari e giovanili o settori equiparabili;
- alla verifica e valutazione delle capacità manageriali, organizzative, di direzione, di gestione delle risorse umane nei settori connessi all'incarico;
- alla valutazione complessiva delle attitudini, capacità e competenze possedute rispetto a quelle richieste per il conseguimento dell'abilitazione all'esercizio delle funzioni dirigenziali per l'eventuale successivo conferimento dell'incarico di Direttore dell'Azienda ASIF G. Chimelli nonché degli elementi motivazionali.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio, decide che

- il colloquio avrà durata minima di 30 minuti e l'audizione avverrà seguendo l'ordine alfabetico dalla A alla Z con riferimento al cognome dei candidati ammessi;
- la sala, durante lo svolgimento del colloquio, rimanga aperta al pubblico;
- in esito al colloquio verrà individuata una rosa di candidati valutati adeguati che otterranno l'abilitazione all'esercizio delle funzioni dirigenziali tra i quali la Giunta comunale, potrà individuare quello a cui conferire l'incarico di Direttore dell'ASIF G.B. Chimelli;
- in esito al colloquio la rosa dei candidati che avranno ottenuto l'abilitazione all'esercizio delle funzioni dirigenziali, sarà pubblicata entro e non oltre il giorno 25.07.2024 sul sito internet del Comune di Pergine Valsugana;
- qualora i candidati, per qualsiasi motivo, anche indipendente dalla loro volontà o dovuto a terzi, non partecipino al colloquio, saranno considerati rinunciatari;
- gli aspiranti ammessi a sostenere il colloquio sono tenuti ad esibire un documento probante l'identità personale.

La Commissione ritiene, quindi, di formulare il proprio giudizio di attitudine ed idoneità dei candidati sulla base dei seguenti fattori:

verifica delle competenze e conoscenze tecnico/specialistiche possedute nei settori connessi all'incarico;

verifica e valutazione della preparazione e qualificazione professionale posseduta e delle esperienze professionali nelle tematiche, attività ed ambiti di intervento connessi ai servizi socio educativi per l'infanzia e della gestione delle politiche familiari e giovanili o settori

equiparabili;

valutazione complessiva dei comportamenti, capacità e competenze possedute rispetto a quelle richieste dal ruolo da ricoprire nonché degli elementi motivazionali;

attraverso domande e/o casi preventivamente formulati per iscritto dai commissari, al fine di consentirne il sorteggio da parte del candidato, utilizzando i seguenti criteri valutativi:

CRITERI VALUTATIVI (espressi in sintesi)	Cosa si valuta in concreto	Punteggio attribuibile da ogni singolo commissario.
Preparazione professionale dichiarata dal candidato.	Verifica attraverso presentazione di sé.	punteggio tra 4 - 5 valutazione più che adeguata punteggio tra 2 - 3 valutazione adeguata punteggio 0 - 1 valutazione non adeguata
Capacità di relazione con sviluppo comportamenti organizzativi.	Modalità di leadership, stile di conduzione e motivazione dei collaboratori, approccio alla gestione e risoluzione dei conflitti.	punteggio tra 4 - 5 valutazione più che adeguata punteggio tra 2 - 3 valutazione adeguata punteggio 0 - 1 valutazione non adeguata
Visione ed interpretazione del candidato rispetto al ruolo da ricoprire.	Come il candidato valuta e considera il ruolo di dirigente di un servizio ed in particolare del servizio specifico che dovrebbe dirigere.	punteggio tra 4 - 5 valutazione più che adeguata punteggio tra 2 - 3 valutazione adeguata punteggio 0 - 1 valutazione non adeguata.
Profilo motivazionale del candidato.	Motivo della candidatura, aspettative.	punteggio tra 4 - 5 valutazione più che adeguata. punteggio tra 2 - 3 valutazione adeguata. punteggio 0 - 1 valutazione non adeguata.

Il candidato avrà una preparazione adeguata raggiungendo un punteggio minimo di 24/60.