



## COMUNE DI PERGINE VALSUGANA

**AVVISO DI DISPONIBILITÀ PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI COLLABORATORE TECNICO CATEGORIA C – LIVELLO EVOLUTO DA COPRIRE ATTRAVERSO MOBILITÀ VOLONTARIA PER PASSAGGIO DIRETTO AI SENSI ART. 81, COMMA 2, C.C.P.L. 01.10.2018 DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI, AREA NON DIRIGENZIALE**

**MODALITA' DI SVOLGIMENTO E CRITERI DI VALUTAZIONE COLLOQUIO E TITOLI**  
**Estratto del Verbale della Commissione Giudicatrice n. 1 di data 05.10.2023**

**e) determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli;**

### LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

ultimata le operazioni e le formalità descritte ai precedenti punti a), b), c) e d),

prende atto che l'avviso di mobilità risulta essere per titoli e colloquio;

da atto che l'avviso di mobilità prevede, nella valutazione comparata dei curricula, le categorie di titoli valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio, fissato in **max 30 punti**, come segue:

- I – Titoli di studio;
- II – Titoli di servizio;
- III – Titoli vari.

Nel curriculum saranno valutati in particolare:

- i titoli di studio posseduti (superiori a quello richiesto e attinenti al posto);
- i titoli abilitativi alle professioni tecniche;
- i servizi prestati direttamente alle dipendenze dell'amministrazione pubblica che quelli svolti alle dipendenze di privati attinenti al profilo professionale ricercato;
- i corsi formativi in materie attinenti al posto da ricoprire relativi agli ultimi 3 anni (dovrà essere indicata la durata, l'ente/scuola che lo ha tenuto e la data in cui è stato frequentato) o in alternativa allegato apposito attestato di partecipazione rilasciato dall'ente/scuola che lo ha tenuto;
- idoneità a concorsi pubblici relativi agli ultimi 3 anni;
- altri titoli attinenti al ruolo.

Tenuto conto di quanto sopra indicato,

### **stabilisce**

di adottare i seguenti criteri di valutazione dei titoli attribuendo a ciascuna categoria il relativo punteggio assegnabile:

- |                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Titoli di studio (max. n.10 punti):   | n. 3 punti per laurea triennale;<br>n. 5 punti per laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento;<br>n. 2 punti master post laurea;   |
| Titoli di servizio (max. n.15 punti): | n. 0,3 punti per ogni mese di servizio <u>prestato in ruolo</u> nella categoria e nella figura/profilo professionale di collaboratore tecnico o figura assimilata nel settore privato, escludendo le frazioni in giorni;  |
| Titoli vari (max n. 5 punti):         | - n. 2 punti massimi assegnabili per il possesso abilitazione alle professioni tecniche;<br>- n. 2 punti massimi assegnabili per corsi formativi in materie attinenti al posto da ricoprire frequentati negli ultimi tre anni purchè sia stata indicata la durata, l'ente/scuola che lo ha tenuto e la data in cui è stato frequentato, così frazionati: <ul style="list-style-type: none"><li>• n. 0,1 punti per corsi con durata fino ad un giorno;</li><li>• n. 0,2 punto per corsi con durata superiore ad un giorno;</li></ul> |

- n. 0,5 punti massimo assegnabili per le idoneità a concorsi pubblici. Saranno valutate con punti 0,10 le idoneità di categoria C evoluto o superiore, acquisite negli ultimi 3 anni ed escludendo quella relativa al posto attualmente ricoperto;
- n. 0,5 punti per altri titoli attinenti al ruolo;

**f) determinazione delle modalità per l'effettuazione del colloquio e dei criteri di valutazione.**

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

**procede**

quindi alla determinazione delle modalità per l'effettuazione del colloquio e dei criteri di valutazione, tenuto conto che l'avviso di mobilità ha stabilito il punteggio massimo assegnabile pari a 70 punti.

L'ordine di audizione seguirà l'ordine alfabetico degli ammessi alla procedura.

Il colloquio, finalizzato a verificare l'attitudine professionale all'esercizio delle funzioni richieste, avrà una durata minima di 15 minuti avrà luogo in forma pubblica; mediante preventiva estrazione a sorteggio dei quesiti predisposti dalla Commissione giudicatrice, sugli argomenti previsti dall'avviso di mobilità come di seguito indicato:

- normativa e procedure in materia urbanistico-edilizia;
- Piano Regolatore Generale e Regolamento edilizio comunale;
- interventi edilizi: regolamentazione, definizione e titoli abilitativi;

I quesiti da sottoporre ai candidati saranno distinti in numero 2 gruppi di argomenti per ognuno dei quali saranno predisposte un congruo numero di domande.

Qualora il candidato, per qualsiasi motivo, anche indipendente dalla sua volontà o dovuto a terzi, non partecipi al colloquio, sarà considerato rinunciatario.

L'aspirante ammesso a sostenere il colloquio, è tenuto ad esibire un documento probante l'identità personale.

La Commissione concorda di adottare, per la valutazione del colloquio, i seguenti punteggi, a disposizione della stessa, che verranno attribuiti in base ai sotto evidenziati elementi di valutazione:

a) competenze tecniche specifiche attinenti la mansione sulle materie indicate nell'avviso di mobilità per un punteggio massimo assegnabile di **punti 70** articolato come segue:

<b>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGI</b>
<b>a)</b> conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione;	max 25
<b>b)</b> chiarezza nell'esposizione, proprietà del linguaggio e ordine logico seguito nell'esposizione;	max 25
<b>c)</b> capacità di analisi e di sintesi;	max 20
<b>Totale valutazione elementi</b>	<b>max 70</b>

Al fine dell'attribuzione del punteggio ai singoli elementi di valutazione sopra elencati, entro i limiti di punteggio indicati, la Commissione procederà all'attribuzione a ciascuno di essi di un coefficiente compreso tra 0,0 e 1,0 secondo quanto di seguito specificato:

- un coefficiente pari a 0,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti "non trattato";
- un coefficiente pari a 0,1 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "assolutamente inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,2 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,3 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "gravemente carente";
- un coefficiente pari a 0,4 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "carente";
- un coefficiente pari a 0,5 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "insufficiente";
- un coefficiente pari a 0,6 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "sufficiente";
- un coefficiente pari a 0,7 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "discreto";

- un coefficiente pari a 0,8 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "positivo";
- un coefficiente pari a 0,9 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "buono";
- un coefficiente pari a 1,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "ottimo".

Per ogni risposta al quesito/domanda verrà assegnato un coefficiente per ciascun elemento di valutazione. Si procederà quindi, per ciascun elemento di valutazione, a ricavare la media dei coefficienti assegnati; tale media verrà moltiplicata per il punteggio massimo fissato per l'elemento di valutazione ottenendone il relativo punteggio.

Nel verbale verrà indicato il punteggio finale per ciascun elemento di valutazione nonché la somma degli stessi che costituisce la votazione complessiva conseguita.

Come previsto dall'avviso di mobilità, saranno ritenuti idonei per la graduatoria i candidati che ottengono **un punteggio minimo di 49/70** nel colloquio. Per i candidati idonei al colloquio il punteggio finale sarà determinato dalla sommatoria del punteggio ottenuto nel colloquio e nella valutazione dei titoli.