



**Oggetto:** avviso di disponibilità per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno ed indeterminato nella figura professionale di agente di polizia locale, categoria C – livello base da coprire attraverso mobilità volontaria per passaggio diretto ai sensi art. 81, comma 2, C.C.P.L. 01.10.2018 del personale del comparto autonomie locali, area non dirigenziale.

### **Il Dirigente della Direzione Generale**

- in esecuzione alla propria determinazione n. 39 di data 18.02.2022;
- visto il contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto in data 1 ottobre 2018 e ss.mm. ed in particolare l'art. 81 comma 2;
- visto il regolamento per le procedure di assunzione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 70 del 25.11.2013 e s.m.i.;
- visto il Regolamento Speciale del Corpo di Poliza Municipale Alta Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 22.12.2020;
- visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. n. 2 del 3 maggio 2018 e ss.mm.i.;

### **rende noto**

che è indetta una procedura di mobilità volontaria per passaggio diretto ai sensi dell'art. 81, comma 2, del C.C.P.L. 1.10.2018 del personale del Comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale, per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno ed indeterminato nella figura professionale di agente polizia locale, categoria C – livello base presso il Comune di Pergine Valsugana nell'ambito della gestione associata e coordinata del servizio di polizia municipale tra i comuni di Pergine Valsugana, Levico Terme, Baselga di Pinè, Caldonazzo, Calceranica al Lago, Tenna e Altopiano della Vigolana, Palù del Fersina di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 65 dd. 22.12.2020 successivamente modificata con deliberazione del Consiglio comunale n. 68 del 29.11.2021.

Al dipendente saranno garantite la continuità della posizione pensionistica e previdenziale nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni.

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Alla procedura di mobilità sono ammessi gli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti con contratto a tempo indeterminato presso un ente pubblico in cui si applica il vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale e, in condizione di reciprocità, di altro ente pubblico di cui all'art. 1 comma 2, del D.Legs. 165/2001;
2. essere inquadrati nella categoria C, livello base figura professionale di agente di polizia locale o corrispondente figura professionale;
3. aver superato il periodo di prova;
4. immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
5. trovarsi nelle condizioni soggettive previste dall'art. 5 – secondo comma, della Legge 65/1986 ovvero godimento dei diritti civili e politici, non essere stati espulsi dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati o destituiti o licenziati dai pubblici uffici, non aver riportato condanne a pene detentive per delitto non colposo o essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
6. non trovarsi in una delle posizioni di incompatibilità previste dalle vigenti disposizioni legislative;
7. idoneità fisica all'impiego in relazione alle mansioni lavorative richieste alla figura professionale messa a selezione;
8. possedere i seguenti requisiti psico-fisici:
  - Normalità del senso cromatico e luminoso;
  - Normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale- liminare;
  - Apparato dentario tale da assicurare una regolare funzione masticatrice;

- Avere un “visus” di dieci decimi per ciascun occhio anche con correzione di lenti. L'eventuale vizio di rifrazione non potrà superare i seguenti limiti:
    - Miopia ed ipermetropia: 2 diottrie in ciascun occhio;
    - astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio;
  - Essere immuni da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio ( sono comunque da considerarsi indisposizioni fisiche quelle specificate dalla tabella 1 allegata al D.M. 30.06.2003 n. 198).
  - Condizioni soggettive previste dalla normativa anche con riferimento all'idoneità psico-fisica al porto dell'arma; data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, ai sensi della L. 120/91, la condizione di privo della vista costituisce inidoneità specifica alle mansioni proprie del profilo professionale per il quale è bandita la procedura di mobilità;
9. essere in possesso di patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B);
10. non essere contrario all'uso personale delle armi per imprescindibili motivi di coscienza;

Ai sensi dell'art. 636, comma 1 del D. Lgs. 15.03.2010 n. 66, non possono partecipare alla procedura gli obiettori di coscienza che sono stati ammessi a prestare servizio civile, salvo che non abbiano successivamente rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 3 del medesimo articolo del D. Lgs. citato.

**I sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al punto successivo.**

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005 , n. 246”.

L'Amministrazione comunale si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato per difetto dei requisiti prescritti.

I dipendenti che abbiano fruito della mobilità volontaria non possono beneficiarne ulteriormente prima che siano trascorsi cinque anni dall'ultimo trasferimento.

A parità di merito nella formazione della graduatoria sarà applicata la normativa vigente in materia di preferenza.

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE – DATA DI SCADENZA**

La domanda di ammissione, redatta su apposito modulo, in carta libera, ai sensi della Legge 23 agosto 1988 n. 370, **firmata dall'aspirante, dovrà pervenire al Comune di Pergine Valsugana**

**entro il giorno 28.03.2022**

con una delle seguenti modalità, pena l'esclusione dalla procedura di mobilità:

- consegna a mano della domanda in formato cartaceo con firma autografa allo Sportello Polifunzionale del Comune al primo piano del Palazzo ex-Filanda in P.zza Garibaldi n. 4;
- invio della domanda con firma autografa unitamente a fotocopia della carta d'identità in formato digitale (scansione del documento firmato formato pdf o jpeg) a mezzo e-mail all'indirizzo del Comune di Pergine Valsugana: protocollo@comune.pergine.tn.it, oppure all'indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo@pec.comune.pergine.tn.it (utilizzabile solo da altra casella di posta elettronica certificata);
- invio della domanda sottoscritta con firma digitale a mezzo e-mail all'indirizzo del Comune di Pergine Valsugana: protocollo@comune.pergine.tn.it, oppure all'indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo@pec.comune.pergine.tn.it (utilizzabile solo da altra casella di posta elettronica certificata).

Si precisa che nel caso di invio della domanda alla casella di posta elettronica non PEC il sistema non rilascia ricevuta di consegna. Il candidato può verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte del Comune telefonando al numero 0461 502305 dalle ore 9:00 alle ore 12:00.

Nel caso di trasmissione telematica la domanda dovrà essere firmata e scannerizzata solo in formato pdf o jpg (non compresso); analogamente dovranno essere scansionati nello stesso formato ed allegati alla domanda tutti i documenti richiesti per la partecipazione alla procedura. Qualora la domanda, in formato pdf o jpeg, **risulti illeggibile o trasmessa in modo incompleto** o priva degli allegati richiesti di cui ai punti 1, 2 e 3 del paragrafo “Documenta da presentare unitamente alla domanda”, l’Amministrazione provvederà all’**esclusione** del candidato dalla procedura, in quanto la domanda non risulta validamente presentata.

Analogamente la domanda inviata oltre il termine o con modalità diverse risulterà non validamente presentata con la conseguente esclusione del candidato dalla procedura.

Il candidato dovrà garantire l’esattezza dei dati relativi al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto con una delle modalità sopra riportate utilizzabili per l’invio della domanda di ammissione, gli eventuali cambiamenti di indirizzo, di recapito telefonico o indirizzo e-mail/PEC avvenuti successivamente alla presentazione della domanda, fino alla conclusione della procedura di mobilità e qualora utilmente collocato nella graduatoria, per tutta la durata della graduatoria stessa.

L’Amministrazione non avrà responsabilità alcuna, qualora il candidato non comunichi quanto sopra, né qualora si verifichino disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata ricezione della domanda spedita da casella di posta elettronica o da casella di posta elettronica certificata.

L’Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire il termine di scadenza per la presentazione delle domande, di modificare i numeri dei posti da coprire, di sospendere o revocare la procedura stessa qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l’opportunità per ragioni di pubblico interesse, dandone immediata comunicazione attraverso idonea pubblicazione sul sito internet del Comune di Pergine.

**Copia della domanda deve essere altresì inoltrata, per conoscenza, all’Amministrazione di appartenenza del richiedente.**

#### **DICHIARAZIONE CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA**

Gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamante dall’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, nonché della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti alla dichiarazione non veritiera, e consapevole altresì che l’accertata non veridicità della dichiarazione comporta il divieto di accesso a contributi, finanziamenti e agevolazioni per una periodo di due anni decorrenti dall’adozione del procedimento di decadenza (art. 75 DPR 445/2000):

1. il cognome e il nome, la data ed il luogo di nascita, codice fiscale, il Comune di residenza e l’esatto indirizzo, nonché l’eventuale diverso recapito presso il quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla procedura di mobilità;
2. il recapito telefonico e la precisa indicazione del domicilio/indirizzo PEC/indirizzo posta elettronica normale al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni.
3. l’amministrazione di appartenenza con rapporto a tempo indeterminato, la categoria, il livello e la figura/profilo professionale, la data di assunzione nonché il superamento del periodo di prova;
4. l’anzianità (servizio in ruolo o a tempo indeterminato) nella categoria e nella figura/profilo professionale richiesta e gli eventuali periodi di assenza non validi ai fini giuridici (aspettative/congedi/permessi non retribuiti usufruiti dopo la data di inquadramento);
5. di aver inoltrato all’Amministrazione di appartenenza copia integrale della domanda di partecipazione alla presente procedura;
6. di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità ai sensi della legislazione vigente;
7. le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso, o l’assenza assoluta di condanne e procedimenti penali;
8. di non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione;
9. l’idoneità fisica all’impiego in relazione alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale messa a selezione;
10. il possesso dei requisiti particolari previsti dall’art. 47 del Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Municipale Alta Valsugana indicati al punto 8) del precedente paragrafo relativo ai requisiti di ammissione;

11. il possesso della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B);
12. l'eventuale appartenenza alla categoria di soggetti di cui all'art. 3 della L.P. 10 settembre 2003 n. 8 o di cui all'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché la richiesta, per l'espletamento del colloquio, di eventuali ausili in relazione all'handicap e/o necessità di tempi aggiuntivi per sostenere il colloquio. I candidati dovranno allegare certificazione datata relativa allo specifico handicap rilasciata alla Commissione medica competente per territorio; per quanto attiene l'indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse eventualmente aver bisogno, sarà necessario allegare un certificato medico;
13. gli eventuali trasferimenti già ottenuti in esito a precedenti procedure di mobilità volontaria ovvero di non aver goduto di precedenti mobilità negli ultimi 5 anni;
14. gli eventuali titoli comprovanti, a parità di punteggio, il diritto di preferenza alla nomina;
15. la dichiarazione di consenso, al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 in relazione alle varie operazioni necessarie per l'espletamento della procedura di mobilità;
16. l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso;
17. di aver preso atto che l'elenco dei candidati convocati al colloquio, la data dei colloqui, l'ordine di convocazione e le modalità di effettuazione del colloquio, saranno pubblicati sul sito internet del Comune di Pergine Valsugana;
18. la precisa indicazione del domicilio/indirizzo PEC/indirizzo posta elettronica normale al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni;
19. la disponibilità ad essere trasferito ad uno qualsiasi dei comuni facenti parte della gestione associata e coordinata del servizio di polizia municipale in caso di cessazione/scioglimento della stessa come previsto dalla convenzione stipulata tra i comuni aderenti.

**La domanda deve essere firmata dal concorrente a PENA DI ESCLUSIONE, con le seguenti precisazioni:**

- Ai sensi dell' art. 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, la firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione se apposta dal richiedente in presenza del dipendente comunale addetto oppure quando alla domanda, consegnata dal richiedente o da persona diversa dal richiedente, sia allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità del richiedente.
- Ai sensi art. 65 del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale) le istanze e le dichiarazioni presentate alle pubbliche amministrazioni per via telematica sono valide se sottoscritte mediante firma digitale/elettronica qualificata ovvero trasmesse dal proprio domicilio digitale (PEC, servizio elettronico di recapito certificato qualificato).

L'amministrazione procederà ad idonei controlli per verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla procedura di mobilità. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, l'aspirante, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti alla dichiarazione non veritiera, e l'accertata non veridicità della dichiarazione comporta il divieto di accesso a contributi, finanziamenti e agevolazioni per una periodo di due anni decorrenti dall'adozione del procedimento di decadenza (art. 75 DPR 445/2000).

Saranno esclusi dalla selezione, gli aspiranti che risulteranno in difetto dei requisiti prescritti.

**DOCUMENTI DA PRESENTARE UNITAMENTE ALLA DOMANDA.**

Alla domanda **devono essere allegati:**

1. curriculum formativo e professionale redatto nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà/certificazione (a **PENA DI ESCLUSIONE**), debitamente datato e sottoscritto con le stesse modalità previste per la sottoscrizione della domanda. Ai fini della valutazione comparata dei curricula, occorre indicare in modo chiaro ed univoco i titoli di studio, i titoli di servizio ed i titoli vari utili. Non saranno valutati i titoli incompleti ovvero mancanti degli elementi necessari per la valutazione;
2. il nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza al passaggio diretto in caso di conclusione favorevole della procedura; **saranno esclusi dalla procedura** e pertanto non saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati le cui domande sono pervenute senza il nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza;
3. fotocopia semplice di un documento in corso di validità a **PENA DI ESCLUSIONE**, qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non siano sottoscritte alla presenza del dipendente addetto o trasmesse dal proprio domicilio digitale (PEC, servizio elettronico di recapito certificato qualificato) ovvero trasmesse per via telematica e firmate digitalmente.

4. ricevuta di avvenuto versamento di € 10,00 effettuato in uno dei seguenti modi:
- con il sistema PagoPa sul portale del comune di Pergine Valsugana; per accedere al portale digitare il link <https://pergine.comune-online.it/web/pagamenti/pagamenti-spontanei> selezionare "TASSA CONCORSI" compilare il format con tutti i dati richiesti, nel campo CAUSALE indicare "tassa procedura mobilità agente polizia locale"
  - direttamente presso lo Sportello Polifunzionale del Comune (al primo piano del Palazzo ex Filanda in P.zza Garibaldi n. 4);
  - in contanti presso la Cassa Rurale Alta Valsugana.

**La tassa di concorso non è rimborsabile.**

### **EMERGENZA SANITARIA COVID-19 - INFORMAZIONI**

Il colloquio sarà svolto nel rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza con riferimento all'emergenza sanitaria Covid-19 vigenti al momento dell'effettuazione dello stesso; in particolare si garantirà il rispetto delle misure di sicurezza e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale al momento richiesti (es. distanza di sicurezza interpersonale, obbligo di utilizzo della mascherina, uso di gel igienizzante, misure che evitano in ogni caso assembramenti di persone, ecc.).

I candidati convocati al colloquio dovranno essere muniti, all'atto dell'ingresso nell'area concorsuale di una delle certificazioni verdi Covid-19 di cui all'art. 9, comma 2 del DL 52/21 convertito nella L. 87/2021.

Inoltre al fine di prevenire il contagio e garantire la sicurezza dei partecipanti, dei lavoratori e della Commissione, tenuto conto delle disposizioni vigenti al momento dello svolgimento del colloquio, i candidati potranno essere sottoposti alla misurazione della temperatura corporea. Inoltre, al momento dell'identificazione i candidati dovranno comunicare, sotto la propria responsabilità, di non avere a proprio carico o con riferimento a propri conviventi condizioni di pericolo, in riferimento alle disposizioni vigenti al momento dell'effettuazione del colloquio, tra cui sintomi di influenza, temperatura superiore a 37,5 gradi, provenienza da zone a rischio o contatto con persone positive al virus nei 14 giorni precedenti, ecc. e altri casi in cui i provvedimenti dell'Autorità, vigenti al momento di svolgimento del colloquio, impongono di informare il medico di famiglia e l'Autorità sanitaria e di rimanere al proprio domicilio. I candidati che a seguito rilevazione avranno una temperatura superiore a 37,5 gradi o che abbiano condizioni di pericolo a proprio carico o a carico di propri conviventi, fatte salve diverse disposizioni vigenti al momento di effettuazione del colloquio, non potranno partecipare allo stesso, saranno allontanati e saranno esclusi dalla procedura.

Tutti i candidati che intendono presentarsi al colloquio devono attenersi alle disposizioni di cui al presente Avviso con riferimento all'emergenza sanitaria Covid-19 e alle disposizioni che saranno impartite successivamente e al momento dell'effettuazione dello stesso in relazione all'evoluzione della situazione di emergenza epidemiologica.

### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MOBILITA'**

La graduatoria delle domande, pervenute entro i termini indicati nell'avviso ed in regola con i requisiti richiesti, sarà formulata da apposita Commissione, secondo i seguenti criteri:

- la valutazione comparativa del curriculum formativo e professionale presentato dai candidati **MAX 30 punti**;
- un colloquio finalizzato alla verifica delle competenze tecniche specifiche attinenti la mansione e gli aspetti motivazionali e attitudinali al ruolo di agente di polizia locale **MAX 70 punti**.

Nella valutazione comparata dei curricula, le categorie di titoli valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio, fissato in **max 30 punti**, sono le seguenti:

- I – Titoli di studio;
- II – Titoli di servizio;
- III – Titoli vari.

Nel curriculum saranno valutati in particolare:

- possesso di titolo di studio superiore al diploma di scuola media superiore;
- anzianità di servizio nella categoria e figura/profilo professionale del posto da ricoprire;
- possesso di abilitazione all'uso dell'arma;
- possesso di attestati di partecipazione a corsi di formazione di autodifesa;
- possesso certificazione linguistica riferita a lingue straniere;

- possesso attestati di partecipazione a corsi formativi in materie attinenti al posto da ricoprire negli ultimi tre anni (dovrà essere indicata la durata, l'ente/scuola che lo ha tenuto e la data in cui è stato frequentato)
- idoneità a concorsi pubblici negli ultimi tre anni.

Il colloquio sarà finalizzato a verificare le competenze/capacità/attitudini del candidato e la valutazione (max 70 punti) terrà conto:

1. delle competenze tecniche specifiche attinenti la mansione in particolare:
  - Elementi di diritto penale e procedura penale;
  - Depenalizzazione (legge 689/81);
  - Codice della Strada e Regolamento di esecuzione;
  - Elementi di materie: commerciale – urbanistica – edilizia – ambiente ed infortunistica stradale;
  - Elementi di diritto amministrativo e ordinamento dei Comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige;
2. degli aspetti motivazionali e attitudinali al ruolo di agente di polizia locale.

Per conseguire l'idoneità nel colloquio i candidati dovranno ottenere un punteggio pari o superiore a 49/70.

Per i candidati idonei al colloquio il punteggio finale sarà determinato dalla sommatoria del punteggio ottenuto nello stesso e nella valutazione dei titoli.

**A partire dal giorno 13.04.2022**, sul sito internet del Comune di Pergine Valsugana [www.comune.pergine.tn.it](http://www.comune.pergine.tn.it) nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso verranno pubblicati:

- l'elenco degli ammessi alla procedura di mobilità;
- l'elenco degli eventuali candidati esclusi o ammessi con riserva;
- l'ordine di convocazione dato dall'ordine alfabetico dei candidati ammessi

**La data del colloquio è fissata per il giorno 28.04.2022 e seguenti fino ad esaurimento dei candidati ammessi secondo l'ordine di convocazione di cui sopra.**

**Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non verrà data alcuna comunicazione personale ai candidati.**

Con la medesima modalità sarà data comunicazione degli esiti del colloquio e della valutazione dei titoli.

Per essere ammessi al colloquio gli aspiranti dovranno presentarsi muniti di documento personale d'identità.

La mancata partecipazione al colloquio comporta l'esclusione dalla procedura di mobilità volontaria.

### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il Dirigente della Direzione generale visti i verbali della procedura di mobilità redatti dalla Commissione giudicatrice e accertata la regolarità della procedura seguita, con proprio atto provvede all'approvazione della graduatoria di merito degli idonei, tenendo conto, in caso di parità delle preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito Internet del Comune di Pergine Valsugana [www.comune.pergine.tn.it](http://www.comune.pergine.tn.it) - nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

La graduatoria ha validità triennale e potrà essere utilizzata a scorrimento per ulteriori posti.

Il collocamento in posizione utile nella graduatoria non costituisce diritto al passaggio diretto.

L'interessato sarà invitato dall'Amministrazione comunale a comunicare, nel termine di quindici giorni, l'accettazione o il rifiuto (entrambi irrevocabili) al passaggio diretto. La mancata o ritardata risposta nei termini stabiliti equivale a rifiuto.

Il trasferimento presso il comune di Pergine Valsugana avverrà, tenuto conto del nulla osta preventivo già formulato dall'Amministrazione di appartenenza e in accordo con la stessa.

Il mancato consenso o il differimento del passaggio diretto oltre un termine di tempo ritenuto accettabile, comporterà il mancato trasferimento.

Prima del trasferimento il lavoratore da assumere dovrà sottoporsi ad apposita visita medica a cura del medico competente, come previsto dal D.Lgs. 2008/81 ai fini della verifica della sussistenza dell'idoneità psico-fisica necessaria all'assolvimento delle attribuzioni connesse alla mansione di agente di polizia locale anche finalizzata al porto d'arma.

Se l'interessato non si presenta o rifiuta di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero in caso di giudizio sfavorevole, l'interessato decade da ogni diritto derivante dall'esito della procedura di mobilità.

Il dipendente sarà trasferito nel ruolo unico dell'Amministrazione comunale di Pergine, con le modalità previste nel contratto collettivo di lavoro e previa verifica dei requisiti richiesti.

Entro il termine stabilito per il passaggio, l'aspirante individuato per l'assunzione dovrà produrre i documenti probanti fatti, stati e qualità auto dichiarati in sede di domanda di ammissione, ferma restando l'acquisizione diretta degli stessi da parte dell'Amministrazione comunale nei limiti previsti dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000.

L'aspirante individuato per l'assunzione sarà tenuto a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro prima dell'ammissione in servizio mentre è esente dall'obbligo del periodo di prova.

Ai sensi dell'art. 80 comma 5 del CCPL degli enti locali – area non dirigenziale – vigente, i dipendenti che hanno usufruito della mobilità volontaria non possono beneficiarne ulteriormente prima che siano trascorsi cinque anni dall'ultimo trasferimento.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il rapporto di lavoro continua, senza interruzioni, con l'Ente di destinazione e al dipendente sono garantite la continuità della posizione pensionistica e previdenziale nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni.

L'inquadramento del dipendente avverrà nella categoria C, livello base nella figura professionale di agente di polizia locale.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679.**

#### **Titolare del trattamento**

Comune di Pergine Valsugana, con sede a Pergine Valsugana, Piazza Municipio, n. 7 38057 – PERGINE VALSUGANA (e-mail: protocollo@comune.pergine.tn.it – 0461 502100) nella persona del legale rappresentante (Sindaco pro tempore).

#### **Preposto al trattamento**

Dirigente della Direzione Generale. Il Preposto è anche il soggetto designato per il riscontro all'Interessato in caso di esercizio dei diritti ex art. 15 – 22 del Regolamento, di seguito descritti.

#### **Responsabile della protezione dei dati**

Consorzio dei Comuni Trentini, con sede a Trento, via Torre Verde n. 23 (e-mail servizioRPD@comunitrentini.it), sito internet www.comunitrentini.it.

#### **Finalità del trattamento dei dati e base giuridica**

Finalità istituzionali e per l'esecuzione di un compito o di una funzione di interesse pubblico. Nello specifico per l'espletamento e gestione della procedura di mobilità, per eventuale assunzione e successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

#### **Categoria di dati personali**

dati personali ordinari;

dati particolari quali dati relativi allo stato di salute, lo status di rifugiato, lo status di protezione sussidiaria, dati in materia di casellario giudiziale. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione previsti dal Regolamento per le procedure di assunzione del personale e dal Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. n. 2 del 3 maggio 2018 e s.m., pena l'esclusione dalla procedura di mobilità.

I dati sono raccolti presso l'interessato e presso soggetti pubblici e privati.

#### **Modalità del trattamento**

Il trattamento sarà effettuato con strumenti automatizzati (informatici/elettronici) e/o manuali con logiche atte a garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati stessi.

I dati saranno trattati, esclusivamente per le finalità di cui sopra, da Preposti al trattamento (Responsabile e Incaricati della Direzione Generale – Ufficio Personale).

Sempre per le finalità indicate, i dati potranno essere trattati da soggetti che svolgono attività strumentali per il Titolare, che prestano adeguate garanzie circa la protezione dei dati personali e nominati Responsabili del trattamento ex art. 28 del Regolamento.

I dati possono essere comunicati ad altri soggetti pubblici che secondo la norma, sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli nonché a soggetti che sono titolari del diritto di accesso.

I dati sono oggetto di diffusione anche tramite pubblicazione nella sezione Bandi di concorso del sito internet in particolare verranno pubblicati gli elenchi nominativi dei candidati ammessi al colloquio e agli esiti del medesimo, la graduatoria finale di merito.

#### **Diritti dell'interessato**

L'interessato potrà esercitare, nei confronti del Titolare ed in ogni momento, i diritti previsti dal Regolamento:

- richiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati che lo riguardano;
- ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;
- richiedere di conoscere le finalità e modalità del trattamento;
- ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- richiedere la portabilità dei dati;
- aggiornare, correggere o integrare i dati che lo riguardano;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati;
- proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Informativa completa e altre informazioni sono disponibili presso l'Ufficio Personale.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle disposizioni contenute Codice degli enti locali della Regione Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m., nel vigente regolamento per le procedure di assunzione del personale, nei relativi contratti collettivi di lavoro.

**Per chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno contattare Ufficio Personale del Comune di Pergine Valsugana al numero telefonico 0461 502305 (dalle 9:00 alle 12:00).**



IL DIRIGENTE  
- Nicola Paviglianiti -

Documento informatico con firma digitale  
(duplicato nel sistema di conservazione del Comune)