



COMUNE DI PERGINE VALSUGANA

(Provincia di Trento)

IN GESTIONE ASSOCIATA CON

COMUNE DI SANT'ORSOLA TERME – COMUNE DI FIEROZZO – COMUNE DI FRASSILONGO – COMUNE DI PALU' DEL FERSINA – COMUNE DI VIGNOLA FALESINA

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

n. 157 dd. 13-07-2022

OGGETTO: Avviso di disponibilità per un posto a tempo pieno ed indeterminato di funzionario tecnico categoria D base da coprire con mobilità volontaria per passaggio diretto: approvazione verbali.

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione n. 26 del 29.06.2016 con cui il Consiglio comunale ha approvato lo schema di convenzione per la costituzione della gestione associata tra i Comuni di Pergine Valsugana, Fierozzo, Frassilongo, Palù del Fersina, Sant'Orsola Terme e Vignola Falesina, ai sensi dell'art. 9 bis della L.P. 3/2006 e ss.mm.;

atteso che la convenzione è stata stipulata in data 20 luglio 2016 e prevede la gestione associata tra i Comuni dei seguenti compiti e attività:

- segreteria generale, personale e organizzazione (incluso l'ICT), gestione dei beni demaniali e patrimoniali, ufficio tecnico, urbanistica e gestione del territorio, servizi relativi al commercio e altri servizi generali, con decorrenza dal 1° agosto 2016;
- gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato e controllo di gestione, gestione delle entrate tributarie e dei servizi fiscali, anagrafe, stato civile, elettorale, leva e servizio statistico, attività sociali, sport e cultura, con decorrenza dal 1° gennaio 2017;

richiamata la determina della Direzione Generale n. 218 di data 26.11.2021 con la quale è stato approvato l'avviso di disponibilità per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di funzionario tecnico categoria D – livello base da coprire attraverso mobilità volontaria per passaggio diretto ai sensi art. 81, comma 2, C.C.P.L. 01.10.2018

del personale del comparto autonomie locali, area non dirigenziale;

vista la successiva determinazione della Direzione Generale n. 3 di data 12.01.2022 relativa alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande per la sopra indicata procedura di mobilità volontaria per passaggio diretto;

dato atto che, come previsto nell'avviso di mobilità prot. n. 20220001952 di data 18.01.2022, a seguito della riapertura, il termine per la presentazione delle domande di ammissione scadeva il giorno 18.02.2022;

vista la propria precedente determinazione n. 46 dd. 24.02.2022 con cui è stato ammesso alla procedura concorsuale in oggetto un candidato in possesso dei requisiti richiesti nell'avviso di mobilità;

preso atto che la Commissione giudicatrice nominata con propria determinazione n. 101 di data 06.02.2022, ha ultimato il proprio operato;

visti i verbali n. 1 di data 24 maggio 2022 e n. 2 di data 16 giugno 2022;

nulla avendo da eccepire in ordine all'operato della Commissione stessa e alla legittimità dell'intero procedimento di selezione;

visto il Regolamento per le procedure di assunzione del personale del Comune di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 70 di data 25.11.2013 e modificato con deliberazione del Consiglio comunale n. 22 di data 09.07.2018;

preso atto che l'art. 29 del Regolamento sopra citato, prevede che il Dirigente della Direzione competente in materia di personale, ricevuti i verbali del concorso e delle prove selettive redatti dalla Commissione giudicatrice e accertata la regolarità della procedura seguita, provvede all'approvazione della graduatoria degli idonei;

dato atto che il candidato ammesso alla procedura di mobilità non ha raggiunto il punteggio minimo richiesto per l'ottenimento dell'idoneità al fine dell'inserimento nella graduatoria finale di merito;

visto il Codice degli enti locali della Regione Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m., ed in particolare l'art. 126 relativo alle competenze dirigenziali;

vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 di data 30.03.2022 con la quale viene tra l'altro stabilito che ai Dirigenti spetta l'adozione di tutti gli atti e i provvedimenti di gestione tecnica, finanziaria e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno ed ha altresì fissato quali competenze sono riservate alla Giunta comunale;

considerato che il presente provvedimento, trattandosi di atto gestionale, rientra nella competenza del Dirigente della Direzione Generale;

visto il decreto del Sindaco del Comune di Pergine Valsugana n. 3 del 27.01.2022 con cui è stata attribuita al Sig. Nicola Paviglianiti la responsabilità dirigenziale della Direzione generale;

dato atto che con il medesimo decreto si stabilisce che l'incarico si estende all'intera gestione associata ai sensi dell'art. 5 della convenzione per la gestione associata tra i Comuni di Pergine Valsugana, Fierozzo, Frassilongo, Palù del Fersina, Sant'Orsola Terme e Vignola Falesina, ai sensi dell'art. 9 bis della L.P. 3/2006 e ss.mm.;

visto il combinato disposto della L.P. 18/2015 e del D.lgs 267/2000 (Testo unico sulle leggi dell'ordinamento degli enti locali) così come modificato dal D.lgs 118/2011 e ss.mm.;

visto il decreto del Sindaco del Comune di Pergine Valsugana n. 6 del 15.02.2022 di conferimento incarico dirigenziale della Direzione Risorse Finanziarie e nomina di Responsabile del Servizio Finanziario alla dott.ssa Monica Gemma;

visto il Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 55 dd. 06.07.2001 e ss.mm.;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 72 del 28.12.2021: *“Approvazione della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024, del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (Allegato 9 al D.Lgs. n. 118/2011), del Piano degli indicatori e della Nota integrativa.”* e le successive modificazioni alla stessa;

vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 30.12.2021: *“Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) esercizi 2022-2024: parte finanziaria (ex Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.)”* e le successive modificazioni alla stessa;

vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 dd. 30.03.2022: *“Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022: obiettivi gestionali da assegnare ai Dirigenti per l'anno 2022.”*;

accertato preventivamente che la spesa derivante dal presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con gli obiettivi di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 183, co. 8 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);

DETERMINA

1. di approvare i verbali dei lavori della commissione giudicatrice nominata con propria determinazione n. 101 di data 06.05.2022, costituiti dagli allegati da 1 a 2 che dimessi in atti costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di dare atto che, per le motivazioni espresse in premessa, non viene approvata alcuna graduatoria finale di merito della procedura di disponibilità per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di funzionario tecnico categoria D – livello base da coprire attraverso mobilità volontaria per passaggio diretto ai sensi art. 81, comma 2, C.C.P.L. 01.10.2018 del personale del comparto autonomie locali, area non dirigenziale, in quanto nessun candidato risulta idoneo.

*** ** * ** **

Avverso le determinazioni dirigenziali sono ammessi i seguenti ricorsi:

- a) ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs 02 luglio 2010 n° 104;
- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5) dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso sub b).



IL DIRIGENTE
- F.to Nicola Paviglianiti -