



**AVVISO DI DISPONIBILITÀ PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO CATEGORIA D – LIVELLO BASE DA COPRIRE ATTRAVERSO MOBILITÀ VOLONTARIA PER PASSAGGIO DIRETTO AI SENSI ART. 81, COMMA 2, C.C.P.L. 01.10.2018 DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI, AREA NON DIRIGENZIALE**

**MODALITÀ DI SVOLGIMENTO E CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI E COLLOQUIO**  
**Estratto del Verbale della Commissione Giudicatrice n. 1 del 24.05.2022**

La Commissione giudicatrice stabilisce di adottare i seguenti criteri di valutazione dei titoli attribuendo a ciascuna categoria il relativo punteggio assegnabile:

Titoli di studio (max. n.10 punti):

- n. 3 punti per laurea breve;
- n. 5 punti per laurea magistrale;
- n. 2 punti master post laurea;

Titoli di servizio (max. n.12 punti):

n. 0,2 punti per ogni mese di servizio prestato in ruolo nella categoria e nella figura/profilo professionale di funzionario tecnico, escludendo le frazioni in giorni. Non saranno valorizzati i periodi di servizio presso privati in quanto non pertinenti;

Titoli vari (max n. 8 punti):

- n. 5 punti massimi assegnabili per corsi formativi attinenti al posto da ricoprire purchè sia stata indicata la durata, l'ente/scuola che lo ha tenuto e la data in cui è stato frequentato, così frazionati:
  - 0,1 punto per corsi con durata fino ad un giorno;
  - 0,2 punti per corsi con durata superiore ad un giorno;
- n. 1 punto massimo assegnabile per le idoneità a concorsi pubblici. Saranno valutate con punti 0,10 le idoneità di categoria C base o superiore, acquisite negli ultimi 3 anni ed escludendo quella relativa al posto attualmente ricoperto;
- n. 2 punti massimo assegnabili per la presenza di una o più delle seguenti categorie di titoli, così frazionato:
  - 0,75 punti per pubblicazioni;
  - 0,75 punti per docenze;
  - 0,5 punti per altri titoli attinenti al ruolo;

La Commissione Giudicatrice procede quindi alla determinazione delle modalità per l'effettuazione del colloquio e dei criteri di valutazione, tenuto conto che l'avviso di mobilità ha stabilito il punteggio massimo assegnabile pari a 70 punti.

Il colloquio avrà una durata minima di venti minuti avrà luogo in forma pubblica; si svolgerà in forma libera con domande poste a turno dai commissari in merito alla competenze tecniche attinenti al posto da ricoprire sulle seguenti materie:

- Legislazione in materia di pianificazione territoriale ed urbanistica a livello nazionale e della Provincia Autonoma di Trento e specifiche applicazioni delle leggi della Provincia Autonoma di Trento in materia di edilizia ed urbanistica;
- Funzioni e competenze del Comune in materia di pianificazione territoriale e urbanistica;

- Livelli e strumenti di pianificazione territoriale, urbanistica e di settore e relativi strumenti attuativi con particolare riguardo alla legislazione della Provincia Autonoma di Trento;
- Norme e procedure per la formazione ed approvazione degli strumenti urbanistici comunali, dei relativi piani attuativi e per il rilascio dei provvedimenti autorizzativi diretti per gli interventi di trasformazione urbanistica e edilizia del territorio;
- Strumenti di valutazione ambientale di piani e progetti;
- Nozioni di ordinamento dei comuni nella Regione Trentino Alto Adige;
- Nozioni sul rapporto di lavoro dei dipendenti negli Enti locali.

Parte del colloquio sarà inoltre volto a sondare le motivazioni e le attitudini del candidato, con particolare riguardo alla propensione a relazionarsi con il pubblico.

Qualora il candidato, per qualsiasi motivo - ivi compresi quelli legati all'applicazione della disciplina di prevenzione dal virus COVID-19 sopra richiamata, anche indipendente dalla sua volontà o dovuto a terzi, non partecipi al colloquio, sarà considerato rinunciatario.

L'aspirante ammesso a sostenere il colloquio, è tenuto ad esibire un documento probante l'identità personale, nel rispetto delle indicazioni operative derivanti dalla disciplina di prevenzione dal virus COVID-19.

La Commissione concorda di adottare, per la valutazione del colloquio, i seguenti punteggi, a disposizione della stessa, che verranno attribuiti in base ai sotto evidenziati elementi di valutazione:

a) competenze tecniche specifiche attinenti la mansione sulle materie indicate nell'avviso di mobilità per un punteggio massimo assegnabile di **punti 50** articolato come segue:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI
a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione;	max 20
b) chiarezza nell'esposizione, proprietà del linguaggio e ordine logico seguito nell'esposizione;	max 20
c) capacità di analisi e di sintesi;	max 10
<b>Totale valutazione elementi</b>	<b>max 50</b>

Al fine dell'attribuzione del punteggio ai singoli elementi di valutazione sopra elencati, entro i limiti di punteggio indicati, la Commissione procederà all'attribuzione a ciascuno di essi di un coefficiente compreso tra 0,0 e 1,0 secondo quanto di seguito specificato:

- un coefficiente pari a 0,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti "non trattato";
- un coefficiente pari a 0,1 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "assolutamente inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,2 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,3 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "gravemente carente";
- un coefficiente pari a 0,4 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "carente";
- un coefficiente pari a 0,5 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "insufficiente";
- un coefficiente pari a 0,6 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "sufficiente";
- un coefficiente pari a 0,7 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "discreto";
- un coefficiente pari a 0,8 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "positivo";
- un coefficiente pari a 0,9 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "buono";

- un coefficiente pari a 1,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "ottimo".

Una volta attribuito il coefficiente a ciascuno degli elementi, il punteggio viene assegnato allo stesso moltiplicando il coefficiente medesimo per il limite massimo di punteggio fissato per l'elemento in questione e sopraindicato;

- b) aspetti motivazionali ed attitudinali al ruolo da ricoprire con particolare riferimento alla relazione con il pubblico/utenza per un punteggio massimo assegnabile di **punti 20**.

Nel verbale verrà indicato il punteggio finale per ciascun elemento di valutazione nonché la somma degli stessi che costituisce la votazione complessiva conseguita.

Come previsto dall'avviso di mobilità, saranno ritenuti idonei per la graduatoria i candidati che ottengono **un punteggio minimo di 49/70** nel colloquio. Per i candidati idonei al colloquio il punteggio finale sarà determinato dalla sommatoria del punteggio ottenuto nel colloquio e nella valutazione dei titoli.