



**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE CUI CONFERIRE L'INCARICO DI COMANDANTE DEL CIPL ALTA VALSUGANA**

**CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA, PRATICA E ORALE**  
Estratto del Verbale della Commissione Giudicatrice n. 1 di data 16.06.2021

CRITERI COMUNI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Si dà innanzitutto atto che il bando di concorso prevede per la valutazione delle prove d'esame e dei titoli un punteggio massimo complessivo di 125 punti così ripartiti:

- per la valutazione dei titoli è previsto l'attribuzione di un punteggio massimo di 25 punti su 125;
- per la valutazione della prima prova scritta è previsto l'attribuzione di un punteggio massimo di punti 30 su 125;
- per la valutazione della seconda prova scritta è previsto l'attribuzione di un punteggio massimo di punti 30 su 125;
- per la valutazione della prova orale è previsto l'attribuzione di un punteggio massimo di 40 punti su 125;

Il bando di concorso stabilisce le seguenti categorie di titoli e i punti massimi attribuibili per ogni categoria:

- I - Titoli di studio punti 10;
  - II - Titoli di servizio punti 10;
  - III – Titoli vari punti 5.
- E i titoli valutabili per ogni categoria.

Il bando stabilisce inoltre che

- NON saranno valutati titoli diversi o ulteriori rispetto a quelli indicati nel bando, come NON verrà considerata la presentazione del curriculum formativo e/o professionale;
- agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata, pena la loro non valutazione, una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale o dall'interessato, tramite autocertificazione;
- nel caso il possesso dei titoli valutabili sia autocertificato dal candidato, il punteggio sarà attribuito solo a fronte di dichiarazioni complete che attestino inequivocabilmente il possesso dei suddetti titoli;
- per quanto riguarda i titoli di servizio saranno valutati solo i periodi ulteriori rispetto ai 5 anni richiesti per la partecipazione al concorso;
- il punteggio viene proporzionalmente ridotto per periodi prestati con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Tutto quanto sopra precisato la Commissione stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli:

**I – Titoli di studio:** fino ad un massimo di punti 10:

- A. al Diploma di Laurea quadriennale/quinquennale V.O. o diploma di laurea magistrale/specialistica N.O., diverso da quello presentato per l'ammissione sarà attribuito un punteggio pari a 3;
- B. al Diploma di Laurea triennale N.O. diverso da quello rientrante nel percorso per il diploma di laurea magistrale specialistica presentato per l'ammissione o valutato ai sensi del precedente punto A sarà attribuito un punteggio pari a 2;
- C. al Dottorato di ricerca o Diploma di specializzazione universitario sarà attribuito un punteggio pari a 2;
- D. a Master universitari di I sarà attribuito un punteggio pari a 1, a Master universitari di II livello sarà attribuito un punteggio pari a 2;
- E. ad Abilitazioni e idoneità a funzioni dirigenziali con specifico riferimento alle competenze della P.L. e/o della Forze di Polizia di Stato e/o al ruolo dirigenziale sarà attribuito un punteggio pari a 1;

**II – Titoli di servizio:** fino ad un massimo di punti 10. Saranno valutati il numero di mesi e frazioni non inferiori ai 15 giorni:

- F. A servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni in figure professionali della Cat. D (contratto collettivo autonomie locali) o qualifiche funzionali/categorie corrispondenti in posti per i quali è richiesta la laurea (quadriennale/quinquennale o specialistica/magistrale) sarà attribuito un punteggio pari a 0,04 per ogni mese o frazione non inferiore a 15 giorni;
- G. A servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato in posti per i quali è richiesta la laurea (quadriennale/quinquennale o specialistica/magistrale) o in mansioni direttive presso enti, aziende pubbliche o private sarà attribuito un punteggio pari a 0,02 per ogni mese o frazione non inferiore a 15 giorni;
- H. A servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni in figure professionali di Cat. D (contratto collettivo autonomie locali) o qualifica professionale/categoria corrispondente con incarico di Posizione Organizzativa sarà attribuito un punteggio pari a 0,05 per ogni mese o frazione non inferiore a 15 giorni;
- I. A servizio prestato presso la P.A.T. e i suoi enti funzionali con inquadramento nella qualifica di Direttore d'ufficio sarà attribuito un punteggio pari a 0,05 per ogni mese o frazione non inferiore a 15 giorni;
- J. A servizio prestato presso enti, aziende pubbliche o private con inquadramento nella qualifica di Dirigente sarà attribuito un punteggio pari a 0,06 per ogni mese o frazione non inferiore a 15 giorni;
- K. A servizio prestato presso la Polizia Locale in posizioni per le quali è richiesta la laurea magistrale/specialistica N.O. o il diploma di laurea quadriennale/quinquennale V.O. sarà attribuito un punteggio pari a 0,1 per ogni mese o frazione non inferiore a 15 giorni;

**III – Titoli vari:** fino ad un massimo di punti 5,00:

- A. A pubblicazioni attinenti al profilo richiesto: sarà attribuito un punteggio da 0,5 a 3 tenuto conto delle caratteristiche intrinseche di ogni pubblicazione differenziando in maniera crescente: articoli pubblicati su riviste specializzate di settore e testi scientifici pubblicati (libri/volumi)
- B. A corsi di formazione relativi a materie attinenti al profilo richiesto rispetto ai quali figurino oltre alla presenza la verifica finale con esito positivo sarà attribuito un punteggio pari a 0,4 punti fino ad un massimo di 2 punti.

La Commissione stabilisce inoltre che:

- 1) non sarà consentita la regolarizzazione dei titoli di merito ai fini della graduatoria finale;
- 2) non saranno presi in considerazione titoli pervenuti all'Amministrazione oltre il termine di scadenza del bando;
- 3) ai sensi di quanto stabilito dall'art. 26 del Regolamento per le procedure di assunzione del personale del Comune di Pergine Valsugana, la valutazione dei titoli sarà effettuata dopo

lo svolgimento delle prove scritte e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati;

### MODALITA' DI EFFETTUAZIONE DELLE PROVE

Fissati come sopra esposti i criteri per la valutazione dei titoli, la Commissione visto quanto previsto dall'avviso in merito all'eventuale test preselettivo ai sensi art. 23 del Regolamento per le procedure di assunzione del personale, tenuto conto che sono 13 i candidati ammessi alla procedura dispone di non procedere con l'effettuazione del test preselettivo e di ammettere alla prova scritta tutti i candidati ammessi alla procedura concorsuale.

Le due prove, scritta e scritta-pratica, si svolgeranno nella medesima giornata, una al mattino e una al pomeriggio, assegnando per lo svolgimento della prova scritta tre ore e per la prova scritta-pratica due ore (escluse le eventuali interruzioni dedicate all'areazione dell'aula).

La prova orale, alla quale saranno ammessi i candidati che avranno superato entrambe le prove scritte, consisterà in domande inerenti le materie indicate dal bando di concorso, la Commissione stabilisce che la stessa avrà la durata minima di trenta minuti e l'audizione avverrà seguendo l'ordine alfabetico dalla A alla Z con riferimento al cognome dei candidati ammessi e avrà luogo in forma pubblica.

Circa le modalità con cui dovranno svolgersi la prova scritta e la prova scritta-pratica, la Commissione stabilisce che per ciascuna prova saranno prodotti tre temi del cui testo dovrà essere data preliminare lettura ai candidati. I temi verranno chiusi in buste distinte, debitamente sigillate e prive di contrassegni o scritte. La prova scritta potrà essere costituita anche da più domande nelle materie indicate nel bando.

Fatta quindi constatare l'integrità delle buste contenente i temi, sarà invitato un candidato ad estrarne una a sorte, indicandola.

I tre temi, firmati da ciascun commissario e dal segretario, verranno allegati al verbale.

La stessa procedura prevista per la prova scritta verrà seguita per la prova scritta-pratica.

I concorrenti svolgeranno i temi estratti a sorte.

Durante le prove non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i componenti la Commissione giudicatrice.

Al fine di garantire l'assoluto anonimato degli elaborati e per facilitare ai Commissari la lettura del testo, i temi verranno svolti con sistema di videoscrittura predisposto dall'Amministrazione. Verranno dettate regole precise ed uguali per tutti i candidati circa il nome ed il colore del carattere, la dimensione e l'impaginazione della pagina mettendo a disposizione dei candidati un file base uniforme per tutti.

**NON** è permesso consultare atti normativi e regolamenti o utilizzare dispositivi elettronici quali ad esempio smartphone, tablet, ecc..

Il concorrente che contravvenga alle predette disposizioni o che comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento di un tema è escluso dal concorso.

La Commissione giudicatrice cura l'osservanza delle disposizioni stesse ed ha facoltà di adottare i provvedimenti necessari.

Per quanto riguarda la prova orale gli argomenti oggetto del colloquio saranno preventivamente formulati per iscritto al fine di consentire il sorteggio degli stessi e potranno anche consistere in casi concreti ed applicativi per meglio verificare il livello delle conoscenze e preparazione.

Ogni candidato sceglierà una domanda per ciascun contenitore contenente domande per gruppi di materia. I commissari interloqueranno con i candidati nel merito degli argomenti.

Qualora i candidati, per qualsiasi motivo - ivi compresi quelli legati all'applicazione della disciplina di prevenzione dal virus COVID-19 sopra richiamata -, anche indipendente dalla loro volontà o dovuto a terzi, non partecipino a tutte le prove di esame, saranno considerati rinunciatarci.

Gli aspiranti ammessi a sostenere le prove di esame, scritte e orali, sono tenuti ad esibire un documento probante l'identità personale, nel rispetto delle indicazioni operative derivanti dalla disciplina di prevenzione dal virus COVID-19 sopra ricordata.

Specificati così i criteri da seguire nella valutazione dei titoli e relativi conteggi, nonché le modalità riguardanti le prove di esame, la Commissione giudicatrice, dopo opportuna discussione, stabilisce che per la prova scritta e per la prova scritta-pratica la Commissione esprime un giudizio su ognuna di esse in trentesimi.

Per la prova orale viene espresso dalla Commissione un giudizio in quarantesimi.

Per quanto riguarda infine l'idoneità, la Commissione giudicatrice prende atto di quanto stabilito dall'avviso di concorso sopra richiamato:

- per conseguire l'ammissione alla prova orale il candidato dovrà ottenere un punteggio di almeno 21/30 in ciascuna delle due prove scritte (prova scritta e prova scritta-pratica);
- nella prova orale dovrà essere conseguito un punteggio minimo di 28/40.

**La votazione complessiva è determinata, come stabilito dal bando di concorso, dalla somma dei voti riportati nelle due prove scritte (prova scritta e prova scritta-pratica), nella prova orale e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.**

#### CRITERI DA ADOTTARE PER LA CORREZIONE E VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La Commissione concorda di adottare, per la valutazione della prova scritta e della prova scritta-pratica i seguenti punteggi a disposizione della stessa, che verranno attribuiti in base ai sotto evidenziati elementi di valutazione ed ai coefficienti di attribuzione sotto delineati.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI
a) conoscenza degli argomenti proposti e completezza della trattazione, capacità di effettuare comparazioni e collegamenti fra fonti normative;	max 12
b) chiarezza nell'esposizione dell'argomento proposto, precisione nell'utilizzo del linguaggio giuridico, correttezza grammaticale e sintattica del contenuto;	max 8
c) ordine logico nello svolgimento degli argomenti proposti, profondità dell'analisi e capacità di sintesi ed eventuale interpretazione del ruolo	max 10
<b>Totale valutazione elementi</b>	<b>max 30</b>

Al fine dell'attribuzione del punteggio ai singoli elementi di valutazione sopra elencati, entro i limiti di punteggio indicati, la Commissione procederà all'attribuzione a ciascuno di essi di un coefficiente compreso tra 0,0 e 1,0 secondo quanto di seguito specificato:

- Ø un coefficiente pari a 0,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti "non trattato";
- Ø un coefficiente pari a 0,1 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "assolutamente inadeguato";
- Ø un coefficiente pari a 0,2 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "inadeguato";
- Ø un coefficiente pari a 0,3 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "gravemente carente";
- Ø un coefficiente pari a 0,4 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "carente";
- Ø un coefficiente pari a 0,5 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "insufficiente";
- Ø un coefficiente pari a 0,6 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "sufficiente";
- Ø un coefficiente pari a 0,7 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "discreto";
- Ø un coefficiente pari a 0,8 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "positivo";
- Ø un coefficiente pari a 0,9 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "buono";
- Ø un coefficiente pari a 1,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "ottimo".

Una volta attribuito il coefficiente a ciascuno degli elementi, il punteggio viene assegnato allo stesso moltiplicando il coefficiente medesimo per il limite massimo di punteggio fissato per l'elemento in questione e sopraindicato.

Nel verbale verrà indicato il punteggio finale per ciascun elemento di valutazione nonché la somma degli stessi che costituisce la votazione complessiva conseguita.

La commissione concorda di adottare, per la valutazione della prova orale, i seguenti punteggi, che verranno attribuiti in base ai sotto evidenziati elementi di valutazione ed ai coefficienti di attribuzione già determinati per la valutazione delle prove scritte e che si concorda di utilizzare anche ai fini della valutazione della prova orale. L'attribuzione dei punteggi avverrà anch'essa in analogia alle modalità descritte in relazione alle prove scritte.

<b>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGI</b>
<b>a)</b> conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione	max 14
<b>b)</b> chiarezza nell'esposizione, proprietà del linguaggio e ordine logico seguito nell'esposizione	max 8
<b>c)</b> attitudini allo svolgimento del ruolo dirigenziale e competenze manageriali	max 18
<b>Totale valutazione elementi</b>	<b>max 40</b>

La prova orale sarà superata se i candidati otterranno un punteggio non inferiore a 28/40.